

MCWANE

REVUE MCWANE | NUMÉRO 2024



Un message de notre président

C. PHILLIP MCWANE

Page couverture

Bibby-Ste-Croix

Marie-Claude Côté, directrice de la qualité

Songo Ernesto, moulage de finition

Sylvain Moffet, perceuse d'assemblage de finition

Anouar Rahmani, aide à la production de Kloster

Vicky Lafrenière, technicienne en métallurgie



Chaque année, je suis enthousiaste à l'idée de publier notre magazine annuel McWane, de promouvoir les réalisations des membres de notre équipe dévoués et de reconnaître les étapes importantes dans l'ensemble de l'entreprise. En lisant ces réalisations, j'espère que vous partagerez le même sentiment de fierté.

Cette année en particulier, le magazine met en lumière une myriade de projets de service et d'initiatives de sensibilisation de la communauté. Redonner aux communautés où nous vivons et travaillons n'est pas seulement la bonne chose à faire, c'est la façon de faire McWane.

Alors que nous entamons la nouvelle année, je vous implore de chercher d'autres moyens d'incarner les principes de La façon de faire McWane. Lorsque les membres de l'équipe choisissent de mettre ces actions en pratique, les autres sont encouragés et inspirés à les suivre. Et ensemble, nous bénéficions tous d'une main-d'œuvre engagée, capable d'innover et de contribuer à la réussite future de notre entreprise.

L'engagement de McWane envers ses divisions témoigne de l'engagement de nos divisions envers leurs communautés environnantes. L'année 2024 a marqué la quatrième année consécutive au cours de laquelle McWane, Inc. a investi plus de 100 millions de dollars en capital pour s'assurer que nos usines sont les mieux positionnées pour un succès futur et que nos employés sont les mieux positionnés pour rentrer chez eux en toute sécurité à la fin de la journée.

Nous abordons l'année 2025 en étant bien positionnés grâce à un contexte propice qui nous a propulsé l'année dernière. J'ai bon espoir qu'en continuant à dépasser les attentes des clients, à faire preuve de responsabilité financière, à fabriquer en toute sécurité des produits de haute qualité et à mobiliser notre personnel par l'intermédiaire de La façon de faire McWane, de grandes choses se profilent à l'horizon.



À Anniston, en Alabama, les élèves de l'école primaire Golden Springs montrent leur appréciation du nouveau centre STIM.

McWane India Sri City remporte les honneurs de la Coupe Ergo de McWane 2024

Par Sarah Cain, communications d'entreprise
et Jared Smith, santé et sécurité

Cette année, la Coupe Ergo de McWane a marqué une première victoire pour McWane India Sri City après deux jours de présentations soulignant les façons innovantes dont nos installations font de McWane un lieu de travail plus sécuritaire.

Le concours interne annuel organisé à l'échelle de l'entreprise met en lumière des solutions exceptionnelles visant à réduire les risques physiques liés aux problèmes d'ergonomie. Six installations ont présenté neuf projets jugés sur l'innovation, la simplicité, les économies, la réduction des risques ergonomiques et la transmissibilité. Les juges étaient Andrew Perkins (Alabama Power Company), Jared Smith (McWane, Inc.), Josh Bernazzoli (United States Steel Corporation), Marc Turina (ErgoSmart), Lori Choquette (Progressive Health) et Sarah Cain (McWane, Inc.).

Les juges ont reconnu quatre récipiendaires :



Membres de l'équipe : Balaji Venkatesan, Vinoth Kumar, Prakesh Velu, Siva Kumar, Roshan Roman, Ankit Chandran et Arun Kumar

PREMIÈRE PLACE

McWane Inde Sri City

Élimination de l'estampage manuel

L'équipe a éliminé le risque ergonomique lié à l'estampage manuel des cylindres fabriqués. Ils devaient apposer manuellement le poids de la tare sur le collier à l'aide d'un marteau et d'un poinçon, ce qui causait plusieurs problèmes physiques chez les estampeurs, y compris la fatigue et les douleurs musculaires, le stress articulaire, un risque élevé de blessures de surutilisation et un impact négatif sur la posture. Pendant six mois, ils ont travaillé avec succès à rationaliser les matériaux et le processus de revêtement en poudre pour normaliser le poids des composants des cylindres afin que toutes les spécifications puissent être préstampées pendant le processus de fabrication.



DEUXIÈME PLACE

Kennedy Valve

Élévateur de coin de robinet-vanne

Le projet de Kennedy a éliminé la nécessité pour les membres de l'équipe de soulever et de placer manuellement des cales de 21 et 31 kg (46,1 et 68,4 lb) dans le corps du robinet-vanne. Ils ont conçu et fabriqué un dispositif à utiliser sur le palan pour ramasser les grandes cales avec une poignée étendue qui permet de les retirer facilement après leur mise en place.

Membres de l'équipe : Mason Stachowski, Jeremiah Johnson, David Adams et Matt Hicks



MEILLEURE RÉDUCTION GLOBALE DU RISQUE

Fonderie Clow Valve

Transfert de pièces coupées en laiton

Ce projet a été récompensé pour la meilleure réduction globale des risques, car il a permis d'éliminer la nécessité de soulever 1 200 arbres de coulée par jour, soit 20 865 kg (46 000 lb) ou 5,26 millions de kilogrammes (11,6 millions de livres) par an. Il a également permis d'éviter de soulever 8 200 pièces de fonte par jour, soit 10 433 kg (23 000 lb) ou 2,63 millions de kilogrammes (5,8 millions de livres) par an. Ward Vande Krol, vétéran de 11 ans de Clow Laiton, a déclaré : « Ce projet ergonomique a amélioré mon bien-être physique global. »

Membres de l'équipe : Jake Van Polen, Jeff Beuthien, Mitzi Fisch, Keith Thompson, Brendan Nantz, Abbey Peal, Jakob Turner, Bailey McAllister, Luke Smith et Ward VanderKrol



LE PLUS NOVATEUR

McWane Ductile, Ohio

Trou d'homme de remorque/élévateur de filtre

Le service de l'environnement effectuait un travail très exigeant physiquement en soulevant manuellement le filtre et en retirant le bassin de rétention tous les mois sur 10 trous d'homme (120 échanges par an). Pour alléger la charge, ils ont ajouté une petite grue à flèche à l'avant de la remorque, avec un treuil électronique fixé à la grue. Ils ont également ajouté un puissant aimant et un long crochet pour soulever les couvercles des bassins de rétention.

Membres de l'équipe : Cade McGarry, Beth Mullen, Todd Mushrush, Tom Kistler, Jason Paugh, Warren Booher, Dustin Blair et Shawn McGarry

Félicitations à toutes les équipes qui ont réalisé un projet cette année!

FONDERIE CLOW VALVE	Transfert de pièces de coupure en laiton
FONDERIE CLOW VALVE	Surmontoir de cabine de meulage
KENNEDY VALVE	Releveur de coin de robinet-vanne
KENNEDY VALVE	Extracteur de carotte de ligne de moulage
McWANE DUCTILE – OHIO	Trous d'homme de remorque/élévateur de filtre
McWANE INDIA SRI CITY	Changement automatique de CO2
McWANE INDIA SRI CITY	Déchargement manuel du cylindre
McWANE INDIA SRI CITY	Élimination de l'estampage manuel
M&H VALVE	Chariot d'entretien à roues libres

Prix Excellence en technologies de l'information 2024

Par Mickie Coggin, communications d'entreprise
et Jim Purcell, technologies de l'information de l'entreprise

Kari Lindley, technologue de l'information chez Tyler Pipe, a été nommée deuxième récipiendaire du prix d'excellence en technologie de l'information. Créé en 2023, le prix McWane d'excellence en technologie de l'information reconnaît l'engagement et les contributions exceptionnelles à l'excellence technologique. Les responsables informatiques de McWane, notamment le vice-président et directeur de l'information Jim Purcell et les directeurs informatiques Ben Breland, Joshua Buckley, Jason Dover, Michael Gaston et Sandeep Ramesh, ont évalué les candidatures sur la base de critères mettant l'accent sur l'innovation, la cybersécurité, la formation et l'amélioration globale des processus.

Kari a rejoint Tyler Pipe pendant une période de transition au sein du service informatique et, malgré les défis, elle a fourni un service exemplaire et a travaillé sans relâche pour assurer le succès du service. Sa fiabilité et son approche proactive ont permis d'atteindre un objectif commun : maintenir un excellent service informatique chez Tyler Pipe. Ce prix témoigne de son dévouement inébranlable, de son travail d'équipe et de son excellence, qui incarnent la façon de faire McWane.

Ses contributions notables comprennent :

- Introduction et mise en œuvre du D365 : Kari, et Mathew McGuire, technologue de l'information, ont veillé à l'acquisition et à la mise en œuvre harmonieuses de

l'infrastructure et du matériel, passant de longues heures à résoudre les problèmes afin de garantir une conversion sans heurts.

- Système de caméra sur place : Kari a collaboré avec l'équipe de la direction pour installer un nouveau système de caméras à des fins de sécurité et d'enquête, en prenant la responsabilité de l'installation et de l'entretien du système.



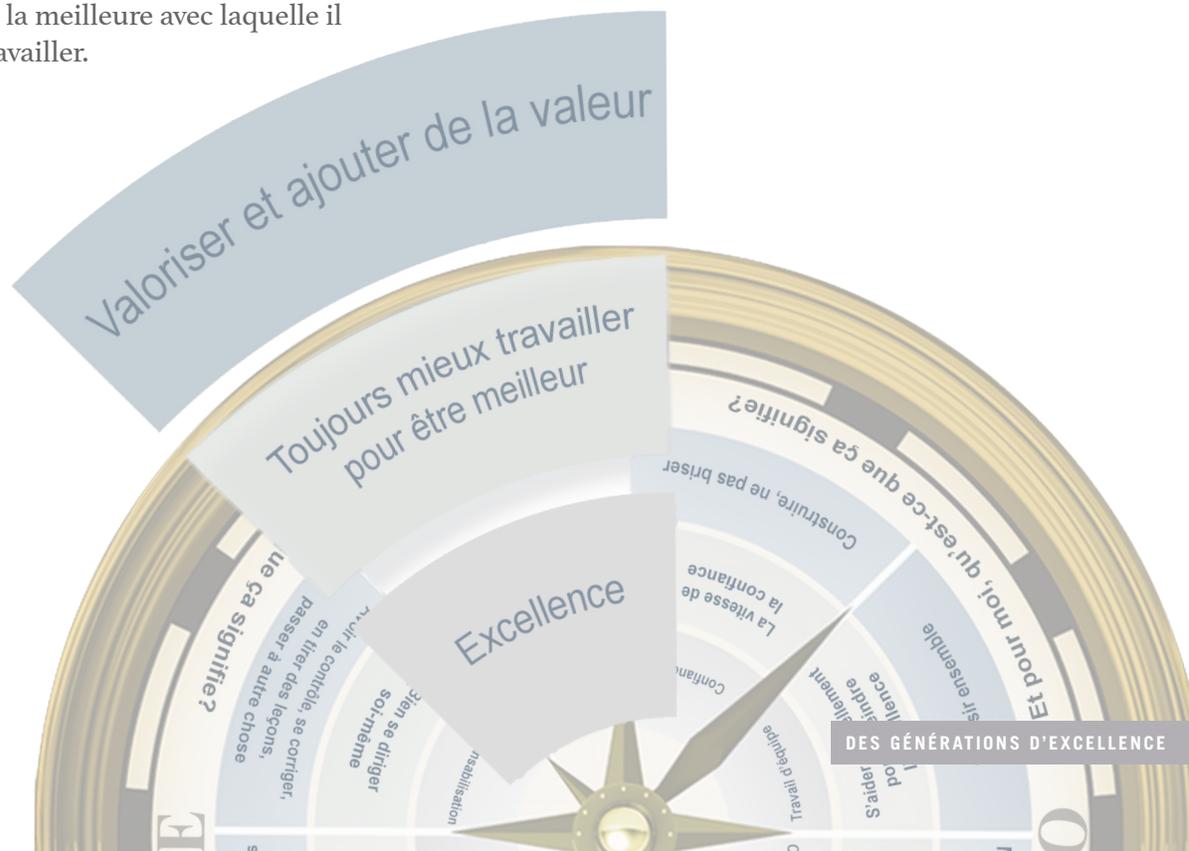
- Système d'inventaire des drones : Kari a facilité l'enregistrement et la mise en œuvre d'un drone pour aider à la réalisation de l'inventaire, ce qui a considérablement accéléré le processus.
- Système de modélisation des motifs : Elle a contribué à l'installation et à la mise en œuvre d'un nouveau système de modélisation, réduisant ainsi le temps nécessaire à la création de nouveaux dessins de moules.
- Système d'entretien préventif (EP) électronique : Kari et Mathew ont joué un rôle essentiel dans l'installation et la mise en œuvre d'un nouveau système d'entretien afin de réduire les temps d'arrêt et d'augmenter la productivité.
- Nouveau système de communication : Elle a mis en place un nouveau système de communication, y compris des moniteurs dans toute l'usine et a reçu des commentaires positifs de la part des membres de l'équipe.

La volonté de Kari de se surpasser, voire de se salir les mains lorsque nécessaire, lui a valu les éloges de l'équipe dirigeante. Un dirigeant a déclaré qu'il s'agissait de la meilleure équipe informatique que l'usine ait connue au cours de ses 24 années de service, tandis qu'un autre a ajouté qu'après avoir travaillé dans l'industrie manufacturière pendant plus de 30 ans, l'équipe informatique de Tyler Pipe est de loin la meilleure avec laquelle il a eu le privilège de travailler.



Fidèle à son état d'esprit qui reflète La manière McWane, et bien que Kari ait été reconnue pour le prix, elle a voulu le célébrer en tant qu'équipe, en déclarant : « Nous ne pourrions atteindre nos objectifs sans le travail d'équipe. »

Félicitations à Kari Lindley et à toute l'équipe informatique de Tyler Pipe pour cette reconnaissance bien méritée!



Ce que nous avons accompli ensemble en 2024

Par Mickie Coggin, communications d'entreprise

LEADERSHIP D'ENTREPRISE McWANE

- Le Birmingham Business Journal a nommé Phillip McWane parmi les 60 dirigeants les plus influents pour 2024.
- La famille McWane s'est associée à Junior Achievement of Alabama pour aider à construire un centre d'apprentissage de niveau supérieur qui offrira un apprentissage expérimental de l'éducation financière, de la préparation au travail et de l'esprit d'entreprise à plus de 20 000 étudiants chaque année.
- Nathan Gentges, directeur de la santé et de la sécurité du groupe, est nommé trésorier du conseil d'administration de l'association des participants aux programmes de protection volontaire (VPPPA) de l'OSHA pour la région VII.
- Reconnu pour son excellence en matière de fabrication par le Birmingham Business Journal.
- Jeet Radia, premier vice-président, a reçu la prestigieuse médaille d'or Thomas W. Pangborn de l'American Foundry Society pour son dévouement de plus de 40 ans à l'avancement du domaine de l'environnement, de la santé et de la sécurité.
- La Vulcan Park Foundation a décerné à Phillip McWane le Vulcan Spirit Award pour son engagement et sa loyauté inébranlables en faveur de la préservation du Vulcan Park et du musée. Le Vulcan Spirit Award, l'un des trois prix spéciaux créés pour commémorer de multiples étapes, est destiné à récompenser l'accomplissement d'une vie et le dévouement à la mission de la Fondation Vulcan Park.
- La mission Jimmie Hale a rendu hommage à Phillip McWane pour avoir fait un don de démarrage de 2 millions de dollars et apporté une contribution précieuse aux plans architecturaux de la rénovation du dortoir du Shepura Men's Center. Le projet d'investissement est essentiel à la promesse de l'organisation de fournir des voies vers la guérison des causes profondes de l'itinérance et d'une vie malsaine grâce à son processus éprouvé qui met l'accent sur la compassion, l'orientation et la responsabilisation fondée sur la foi chrétienne.





AMEREX



HARRISON BISHOP
PRÉSIDENT ET CHEF DE LA
DIRECTION, AMEREX

- Amélioration de l'assemblage des noyaux de 1,13 et 2,27 kg (2,5 et 5 lb) pour accroître la fiabilité et la capacité; modernisation de la machine CNC qui augmentera la fiabilité du temps de cycle et la capacité de fabrication des noyaux pour les unités de 9 et 13,6 kg (20 et 30 lb).
- Ajout d'une plateforme d'engagement des clients alimentée par l'IA qui analyse le ton et les mots-clés pour mesurer la satisfaction des clients et fournit des cartes d'assistance pour la connaissance des produits et la formation technique.
- Reconnu pour son excellence en matière de fabrication par le Birmingham Business Journal.
- Partenariat avec la ville de Trussville pour la construction d'un terrain de la Miracle League dans le cadre du complexe de baseball et de softball de Trussville.
- Organisation d'un concours pour les éducateurs des systèmes scolaires de la région afin qu'ils reçoivent une récompense en argent pour les aider à rénover une salle de classe pour l'année scolaire 2024-2025 et fourniture de 250 sacs à dos remplis de fournitures scolaires pour les petits-enfants et les enfants des membres de l'équipe.
- Elle a organisé une expérience interactive pour 240 élèves de deuxième année de l'école primaire Paine et une visite pour les élèves de l'Institut des sourds et des aveugles de l'Alabama.
- Les membres d'Amerex et de McWane de l'association Executive Women International (EWI) Birmingham ont participé au rallye de lecture de l'EWI Citywide Back 2 School. Amerex a recueilli plus de 100 livres dans le cadre de cet événement.
- Récipiendaire de deux mentions honorables lors du 15^e concours annuel de la Cahaba River Society.
- Accueil du député Gary Palmer (AL-06) et de 18 membres de son équipe pour des discussions sur l'industrie de la protection incendie, une visite des installations et un test d'incendie du système d'extinction automatique d'Amerex Defense Crew.



MANCHESTER TANK



KEVIN BENSE
PRÉSIDENT DU GROUPE,
WATERWORKS

- Campbellsville, Kentucky, a rejoint le programme « Adopt-A-Highway » (Adoptez une route) de l'État, en se portant volontaire pour entretenir une portion d'un kilomètre de l'autoroute 55.
- Le site de Quincy, dans l'Illinois, a accueilli le maire et les principaux acteurs de la communauté, y compris les conseillers scolaires et les lycéens de la région, pour célébrer le Manufacturing Month (Mois de la fabrication).
- Acquisition de Ditech Testing, une entreprise canadienne spécialisée dans la remise à neuf et la recertification de cylindres et de réservoirs pour l'industrie du pétrole liquide. Depuis 1997, Ditech a recertifié plus d'un million de cylindres.



McWANE CANADA

- La Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail a nommé Clow Canada parmi les fabricants les plus sécuritaires du Canada pour la deuxième année consécutive.
- Bibby-Ste-Croix s'est associé au Southern Alberta Institute of Technology pour aider les étudiants à réaliser leur projet d'installation de fonte grise.
- Bibby-Ste-Croix s'est portée volontaire lors de la Journée internationale de la femme pour préparer des repas pour des femmes seules ou des mères à faible revenu, en partenariat avec le Centre des femmes de Lotbinière.



- Bibby-Ste-Croix a reçu le prix McWane Exemplary Health & Safety Progress Award, s'est classée première au concours interne de la Coupe Ergo de McWane et a participé au concours industriel pour la Coupe Ergo de l'Applied Ergonomics Society.
- Clow Canada a reçu le prix McWane Rendement environnemental exceptionnel, fabrication pour avoir maintenu un rendement environnemental supérieur.
- Clow Canada a parrainé le nettoyage annuel du ruisseau Marsh de l'ACAP Saint John avec plus de 84 bénévoles; a contribué à Street Team Saint John, un groupe caritatif local qui fournit de la nourriture et des produits de première nécessité aux sans-abri et aux résidents déplacés de la ville. En outre, il a organisé un déjeuner culturel international pour nous rappeler que notre diversité renforce nos liens et enrichit notre environnement de travail.
- Dans le cadre de son BBQ annuel d'appréciation des membres de l'équipe, Clow Canada s'est associée à la Sweet Caroline Foundation pour fournir à cinq organismes locaux deux EpiPens, des boîtes de rangement et de la signalisation.
- Clow Canada a accueilli des membres du Bricklin International Owners Club (BIOC) pour célébrer le 50^e anniversaire de l'emblématique Bricklin SV-1, qui a été fabriqué dans ce qui est aujourd'hui l'usine de Clow Canada de 1974 à 1976.
- Clow Canada a accueilli des étudiants des centres d'excellence du Nouveau-Brunswick pour mettre en lumière les carrières dans le secteur de la fabrication.

GROUPE TUYAUX

McWANE DUCTILE

New Jersey (MDJ)

- Don de 20 000 \$ à des associations locales de distribution de nourriture dans des zones urbaines désignées comme déserts alimentaires.
- Dévoilement de la salle de lutte McWane Ductile récemment rénovée au Firth Youth Center (FYC). La salle a pu procéder à une rénovation très nécessaire, notamment un système de CVCA amélioré, de la peinture sur les murs et plafonds, de nouveaux tapis de lutte et muraux, ainsi que des décalcomanies murales inspirantes pour renforcer l'éducation sur le caractère du FYC.



- Renouvellement de la certification en tant que site Étoile des programmes de protection volontaire d'OSHA
- La Chambre de commerce de la vallée de Lehigh lui a décerné un prix pour son esprit communautaire et son excellence entrepreneuriale.
- Prix du gouverneur pour l'excellence en matière de santé et de sécurité au travail.
- Don d'équipement d'intervention d'urgence avancé pour soutenir la communauté dans le cadre de la Journée des premiers répondants La technologie avancée améliorera les capacités de l'escouade d'urgence locale, en particulier durant les opérations de recherche et de sauvetage.
- Le comité consultatif communautaire a attribué 15 bourses d'études de 2 000 dollars à des étudiants pour compenser les coûts associés à leur première année d'université et les aider à atteindre leurs objectifs académiques.

Ohio (MDO)

- Reconnu comme l'un des meilleurs donateurs pour la quatrième année consécutive par The United Way of Coshocton County, avec un don de plus de 10 000 \$.
- La Chambre de commerce du comté de Coshocton a décerné le prix de l'amélioration communautaire à la McWane River Walk, un sentier polyvalent que la MDO a contribué à mettre en place.
- Choisi pour le prix McWane Rendement environnemental exceptionnel, fonderie pour son implication continue dans les programmes environnementaux communautaires et la mise en œuvre de EHS Insight dans le cadre de ses programmes d'inspection. Le prix souligne la mise en œuvre de la part de l'établissement de mises à niveau efficaces du point de vue énergétique, notamment par l'achat de brûleurs régénératifs, l'installation d'éclairage à DEL et l'utilisation de variateurs d'efficacité. L'équipe a également obtenu une place de finaliste dans le cadre du défi « Keep it Clean » 2024 de McWane.
- Installation d'un nouveau pont roulant Konecranes de 15 tonnes pour le métal chaud. Cet équipement apportera une efficacité et une fiabilité accrues à l'exploitation en remplaçant une grue qui a été initialement mise en service dans les années 1940 ou 1950. L'ancienne grue a été démontée et ajoutée à la pile de ferraille où elle a été recyclée en nouveaux tuyaux.



Utah (MDU)

- Récipiendaire du prix McWane Exemplary Safety Performance Award.
- Organisation d'un tournoi de golf de bienfaisance qui a permis de récolter 10 500 \$ au profit du Central Utah Veterans Home, de la Huntsman Cancer Foundation et du Primary Children's Cardiac ICU.

- Don de 2 000 \$ à l'organisation de football de la Springville High School pour la mise à jour de l'équipement de sécurité.
- Don de livres à l'école primaire locale d'un quartier défavorisé de Provo, dans l'Utah, où de nombreux enseignants débutants commençaient leur carrière.
- Accueil de plusieurs équipes d'incendie des casernes de la région Provo pour une visite de la fonderie, dans le but de prévenir les accidents et d'assurer une intervention efficace en cas d'urgence. Il a également été question des futures possibilités de formation en matière de sauvetage en espace clos, d'extraction de véhicules et de machines, de sauvetage à câble à angle élevé/bas et de recherche et sauvetage en cas d'incendie.

McWANE POLES

- Utilisation de plus de 90 000 sections de tuyaux en fonte ductile pour assembler environ 24 000 poteaux en 2024 et réalisation de 1,25 million de trous à la fin de l'année. Le forage est nécessaire pour permettre la fixation des équipements et du matériel sur les poteaux. On a constaté une certaine évolution vers des poteaux plus hauts et plus lourds, ce qui a entraîné une augmentation du nombre de tonnes et une diminution du nombre total de poteaux, avec une augmentation de 6 % des recettes.
- Achèvement de la construction d'un nouveau bâtiment pour les opérations de coulée et de recuit des sections. Ce bâtiment de pointe marque une étape importante pour les activités de fabrication de poteau de McWane Ductile, en Ohio la polyvalence étant une caractéristique clé de la structure.



GROUPE VANNES ET POTEaux D'INCENDIE KENNEDY VALVE

- Instauration d'une ronde de leadership afin d'améliorer la communication dans l'ensemble de l'organisation et d'aider à faire remonter les informations pertinentes aux différents niveaux de l'organisation en temps opportun. Cela permet à tous les membres de l'équipe d'exprimer ce qui leur convient ou non directement aux membres de la direction et d'identifier les moyens d'améliorer leur expérience de travail en général.
- McWane et Kennedy Valve soutiennent la création du Chemung Canal Connector Trail.
- Début de la construction d'une nouvelle cheminée d'échappement de 33,5 mètres (110 pieds), dont l'achèvement est prévu pour le premier trimestre 2025.
- Parrainage d'équipes pour le Tour de Keuka, la journée d'action de Centraide, la manifestation de prévention du suicide dans le comté de Chemung et le nettoyage annuel du sentier ferroviaire de Lackawanna lors de la Journée de la Terre.



CLOW VALVE

- Vice-président et directeur général de Clow Valve Company, a été présenté dans le balado d'Iowa Manufacturing pour partager son approche visant à améliorer la culture de l'entreprise et à habiliter les membres de l'équipe.
- Don de 3 000 \$ au service de police d'Oskaloosa pour l'achat d'un nouveau véhicule de police dédié à l'agent K9 Duke et à son maître, le sergent Austin Rogers.
- Fabrication et livraison d'une plaque destinée à être placée dans le quartier historique du centre-ville d'Oskaloosa, dans l'Iowa, qui a été désignée comme le premier monument local par le conseil municipal.
- Récipiendaire du prix McWane Performance exceptionnelle en matière de santé et sécurité, fonderie. L'engagement, et l'appropriation des membres de l'équipe sont les clés du rendement proactif de Clow en matière de sécurité, lequel a joué un rôle déterminant dans le maintien de l'appellation Étoile VPP d'OSHA. Au cours des trois dernières années, des juges tiers ont également choisi Clow Valve pour représenter McWane à la National Ergo Cup®.



M&H VALVE

- M&H Valve a remporté le très convoité prix d'excellence ESS McWane pour la deuxième année consécutive. L'ensemble de l'équipe M&H Valve a travaillé avec diligence pour atteindre l'excellence en matière d'ESS en favorisant la responsabilité parmi les membres de l'équipe à prioriser les actions ayant un impact significatif.
- Mise en œuvre de la formation aux compétences de supervision pour M&H Valve et Tyler Union. Organisation de quatre séances pour 38 membres de l'équipe, axées sur les principes de La façon de faire McWane qui mettent de l'avant l'excellence, la sécurité, l'environnement, la confiance, le travail d'équipe, le leadership, la communication et la responsabilité.



TYLER UNION

- Tyler Union, M&H Valve et McWane se sont associées à la Fondation Cal Ripken, Sr. pour ouvrir un centre STEM à l'école primaire de Golden Springs à Anniston, en Alabama. Il s'agit de l'un des six centres ayant ouvert dans la région d'Anniston dans le cadre de ce partenariat.

- Premier gagnant du Défi Keep It Clean 2024 de McWane.
- M&H Valve et Tyler Union se sont associés à la ville d'Anniston et au YMCA pour accueillir des étudiants de la région lors de deux événements STIM Extravaganza.
- Participation au troisième tournoi de golf annuel de bienfaisance au profit des programmes pour enfants du YMCA du comté de Calhoun.
- Don d'une palette de produits d'hydratation essentiels à l'équipe de football du lycée d'Anniston.
- Commanditaire de la sortie de golf « Salute to Industry » pour soutenir la mission, la vision et le travail de la chambre de commerce et du centre d'accueil du comté de Calhoun.
- Création des bourses Tyler Union Workforce Development et Tyler Union Electrical Technology Scholarships au Gadsden State Community College. Dix bourses de 1 000 \$ seront attribuées pour les semestres d'automne 2024 et de printemps 2025.



McWANE PLANT & INDUSTRIAL (MPI)

- MPI Calera a reçu le prix McWane Performance exceptionnelle en matière de santé et sécurité – fabrication après avoir fait des progrès importants en matière de santé et de sécurité en se concentrant sur la réduction des risques et la prévention des blessures. L'accent a été mis sur l'appropriation globale de la conformité en matière de sécurité, ce qui a entraîné une diminution des risques.
- MPI Madison Heights a commandité le tournoi de golf de la Amherst County Public Schools Education Foundation. Les fonds recueillis aident à fournir des articles qui ne sont pas traditionnellement financés dans le cadre du budget annuel de l'école.
- MPI Madison Heights a organisé un pique-nique d'entreprise dans le parc de baseball de la ligue mineure des Hillcats de Lynchburg.



- MPI Exeter a commandité la plus grande équipe pour l'événement communautaire 2024 Scarecrow Run, qui soutient les Boys & Girls Clubs of the Sequoias.
- MPI Exeter a mis en place un plan de réduction des risques, en développant un défi d'un mois pour sensibiliser aux avantages ergonomiques, sanitaires et mentaux de l'étirement conscient pour améliorer la flexibilité et soulager le stress.

McWANE INDIA

- Premier prix de la compétition Coupe Ergo de McWane 2024.
- Obtention du prix McWane Exemplary Achievement Award après avoir fait preuve d'un leadership avéré en matière d'excellence environnementale, avec des documents et des données de conformité bien organisés qui soutiennent l'engagement de la direction à un niveau élevé.
- Dans le cadre de son engagement continu à promouvoir une culture de collaboration, McWane India Sri City a organisé sa fête du sport annuelle. Ce festival a réuni plus de 90 % des employés, favorisant le travail d'équipe et une saine concurrence, tout en stimulant la camaraderie et en améliorant la condition physique.
- Organisation d'un atelier d'une journée sur l'étiquette professionnelle et l'hygiène personnelle pour les employés afin d'améliorer les compétences sociales, d'accroître la confiance et les interactions avec des personnes de tous horizons, et de souligner l'importance d'une première impression positive.



GROUPE TUYAUTERIE

TYLER PIPE



TONY ORŁOWSKI
VICE-PRÉSIDENT DIRECTEUR,
GROUPE TUYAUTERIE

- Une nouvelle ligne de raccords pour revêtements d'époxy est devenue opérationnelle en septembre, permettant à Tyler Pipe de répondre à la demande actuelle et future en matière d'époxy.
- La construction ferroviaire a commencé au centre de distribution du New Jersey, ce qui augmentera l'efficacité des expéditions et le service sur la côte Est.
- Tyler Pipe s'est jointe à des douzaines de bénévoles au grand nettoyage Tyler, un événement annuel qui invite les habitants à contribuer à la beauté de Tyler, Texas en ramassant les déchets partout en ville.
- Lancement de l'initiative mensuelle du ramassage des déchets comme une conscience environnementale qui visait à favoriser un lieu de travail plus propre. Mois après mois, quelques membres de l'équipe donnent de leur temps en invitant d'autres membres à faire de même.
- Début de la construction d'un nouveau centre de distribution sur la côte ouest, à Reno (Nevada). Il est prévu qu'il soit opérationnel au début de 2025. Les tuyaux et les raccords seront acheminés par voie ferrée depuis Tyler Pipe afin de desservir l'ensemble de la côte ouest, ce qui améliorera considérablement les délais de livraison et le service pour les produits AB&I.



TYLER COUPLING

- Installation d'un deuxième Grasshopper; conversion de la zone de préassemblage 71 pour maximiser la production; réaménagement et agrandissement de la zone d'assemblage final, ce qui a permis d'augmenter la production de 30 %.
- Mise en œuvre d'un nouveau système de gestion de la qualité.
- Ajout d'un système de vision Keyence et d'une chambre d'essai à l'ozone dans le département de la qualité.
- Commanditaire communautaire de l'événement Boots, Bands & BBQ de Marshfield.
- Commandité par l'équipe de balle molle Tyler Coupling.
- Organisation d'une collecte de sang communautaire par l'intermédiaire du Community Blood Center of the Ozarks.
- Organisation de collectes de fonds pour Noël pour les enfants, notamment des ventes aux enchères de plantes, des concours culinaires de chili et des ventes de pâtisseries.
- Embauche d'une infirmière pour traiter les blessures et les maladies survenant sur le lieu de travail.
- Installation d'une rampe d'accès supplémentaire pour les personnes handicapées afin de leur permettre d'entrer et de sortir de l'usine et réaménagement des toilettes.

La conférence biennale ESS-RH offre des pistes pour s'adapter à l'évolution du paysage industriel

Par Sarah Cain, communications d'entreprise



Alors que le secteur manufacturier continue de faire face à des défis, la rétention des talents, la sécurité au travail, l'investissement dans la durabilité et les pratiques exemplaires continuent d'être au centre des préoccupations des dirigeants de McWane. Les membres de l'équipe représentant les RH, l'environnement et la santé et la sécurité se sont réunis pour la conférence bisannuelle ESS-RH à Birmingham, en Alabama, afin de discuter de ce domaine en constante évolution. Malgré les pressions extérieures, la conférence a mis en évidence les raisons pour lesquelles notre façon de travailler nous permet de conserver notre position de fabricant de premier plan.

L'événement de quatre jours comprenait des séances d'information dirigées par McWane

Corporate, Tyler Union, McWane Ductile, Clow Valve, Amerex, Ditech, M&H Valve et les partenaires de McWane.

« Participer à la conférence biennale a été une expérience incroyable! C'était une occasion fantastique d'entrer en contact avec les pairs de McWane, d'échanger des idées et d'acquérir de nouvelles perspectives qui façonnent notre travail », a déclaré Ivan Sturgeon, généraliste de RH de Tyler Pipe. « L'un des principaux avantages pour moi a été les discussions informatives en petits groupes. Elles nous ont permis d'approfondir des sujets clés et d'établir des liens qui se prolongent bien au-delà de la conférence ».



FAVORISER LE TRAVAIL D'ÉQUIPE

Outre le partage des meilleures pratiques pour réduire les incidents de sécurité, l'optimisation des logiciels pour l'analyse des données et les processus d'autorisation, plusieurs sessions ont donné lieu à des discussions approfondies explorant de nouvelles perspectives et approches pour favoriser le travail d'équipe.

« Le niveau d'engagement de tous les participants a été remarquable. Toutes les personnes impliquées dans les discussions sur la santé et la sécurité semblaient totalement immergées et contribuaient activement. Contrairement aux conférences précédentes, où l'engagement pouvait parfois être limité, cet événement a eu une énergie nettement positive, favorisant un niveau plus profond d'interaction et d'engagement », a déclaré Carlos Robinson, directeur du groupe ESS de l'entreprise.

Au cours d'un panel de leadership axé sur l'application de La façon de faire McWane, Jay Ghelani, vice-président des opérations d'Amerex, a souligné à quel point la méthode McWane est étroitement liée à l'atteinte de jalons opérationnels tels que la certification des programmes de protection volontaire (VPP) de l'OSHA.

« Chez Amerex, nous introduisons La façon de faire McWane dès le début et renforçons les points cardinaux à intervalles réguliers par le biais de formations et de discussions », a-t-il déclaré. « Cela signifie que nous sommes vraiment harmonisés et prêts à réussir dans des domaines tels que le VPP, où chaque personne doit être impliquée et avoir l'esprit de responsabilité et d'appropriation en tant que personne ».

SOUTENIR LE BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS

Un autre fil conducteur de la conférence a été le soutien aux membres de l'équipe dans le cadre de priorités multiples.

Laura Clark, vice-présidente des communications d'entreprise, et Judy Harrison, directrice des ressources humaines pour les opérations à Anniston, ont souligné l'importance du travail d'équipe en cas de crise lors d'une séance consacrée à la planification d'une liaison avec les familles, un rôle essentiel pour apporter un soutien aux membres de l'équipe et à leurs familles en cas d'urgence. En utilisant Tyler Union comme exemple bien exécuté, la paire a partagé les façons dont McWane Corporate et nos entreprises peuvent travailler ensemble si une blessure importante ou une autre urgence se produit pendant le travail.

Mickey Hannum, vice-président chargé de la santé et de la sécurité, et Carl Raycroft, vice-président chargé de l'environnement, ont présenté une séance détaillant comment l'analyse des causes profondes et l'apprentissage opérationnel peuvent améliorer les taux d'incidents et le bien-être des employés.

« Parler aux membres de l'équipe sur le terrain et se concentrer sur le pourquoi ou le comment d'un incident permet vraiment d'ouvrir le dialogue et de s'assurer que nous prévenons les problèmes plutôt que de pointer du doigt », a déclaré M. Hannum. « Inclure les membres de l'équipe dans la solution crée une culture proactive et collaborative. »

La conférence a souligné la mission de nos installations qui consiste à soutenir les membres de l'équipe pour aider McWane à continuer d'être un fabricant de premier choix pour nos clients. Nous sommes au mieux de notre forme lorsque nous apprenons les uns des autres et que nous appliquons les pratiques exemplaires éprouvées pour fonctionner de la manière la plus efficace et avec le plus d'impact possible.



Manchester Tank améliore le cycle de vie des entreprises et la diversité de la main-d'œuvre grâce à l'acquisition de Ditech

Par Sarah Cain, communications d'entreprise

En juillet, Manchester Tank a acquis la société canadienne Ditech Testing, l'un des principaux fournisseurs de services de remise à neuf et de recertification des réservoirs de propane. Cette acquisition permet à Manchester Tank d'étendre ses activités à l'ensemble du cycle de vie des réservoirs de propane.

Les clients peuvent maintenant réduire les coûts en économisant sur les actifs qui s'amortissent et en tirant parti du processus de gestion logistique de Ditech, en s'assurant que les réservoirs sont recertifiés à temps et qu'ils arrivent facilement à leur destination requise. »

« Notre entreprise maintient une tradition d'excellence de longue date et demeure engagée envers notre vision de la qualité, de l'innovation et du service. L'inclusion de Ditech marque la prochaine étape de notre quête d'amélioration, et je suis enthousiaste à l'idée de découvrir tout ce que nous accomplirons ensemble. », a déclaré Jordan de Lima, président de Manchester Tank.

En 1997 Ditech a été fondé avec la volonté d'offrir un service exceptionnel à l'industrie du pétrole liquéfié en Amérique du Nord. Depuis plus de 25 ans, Ditech a développé ses activités de remise à neuf et de renouvellement de la certification des réservoirs au Nouveau-Brunswick et en Alberta,



au Canada. L'innovation et la qualité de Ditech, chef de file de l'industrie, complètent l'offre de produits de Manchester Tank, apportent une valeur supplémentaire à ses clients et favorisent l'amélioration continue dans l'ensemble des opérations.

Outre des capacités opérationnelles accrues, l'entreprise bénéficiera également de l'expertise de la main-d'œuvre diversifiée de Ditech, qui comprend des représentants d'au moins 23 pays. Ditech participe au Programme pilote d'immigration de l'Atlantique (PPIA), une voie d'accès à la résidence permanente pour les travailleurs étrangers qualifiés et les diplômés internationaux d'un établissement canadien qui souhaitent travailler et vivre dans l'une des quatre provinces atlantiques du Canada, le Nouveau-Brunswick, la Nouvelle-Écosse, l'Île-du-Prince-Édouard ou Terre-Neuve-et-Labrador. Le programme aide les employeurs à embaucher des candidats qualifiés pour des postes qu'ils n'ont pas pu pourvoir localement.

« Une fois que nous avons participé au programme AIPP, nous avons commencé à recruter dès notre arrivée à certains salons de l'emploi », a déclaré Troy Wall, vice-président des opérations de Ditech. « Certains étaient des réfugiés, d'autres voulaient simplement commencer une vie meilleure au Canada. »

L'établissement favorise également la discussion et la célébration de la diversité des origines par l'intermédiaire de l'engagement des employés.

« Nous avons créé une salle de prière multiconfessionnelle à l'usage de l'ensemble du personnel. Nous jouons à des jeux qui sont des sports nationaux de nombreux pays, comme le football ou le basketball, afin d'encourager tous les employés à s'impliquer et à interagir », a déclaré M. Wall. « Cela a eu un impact considérable sur l'engagement et l'adaptabilité des employés. Nous sommes fiers que Ditech soit réputé pour la diversité de ses recrutements ».



Récipiendaires de la bourse d'études pour personnes à charge McWane 2024

Par Mickie Coggin, communications d'entreprise

Chaque printemps, McWane attribue 10 bourses d'études d'une valeur de 2 000 \$, cinq pour les personnes à charge des employés horaires et cinq pour les personnes à charge des employés salariés. Depuis 2005, McWane a accordé 161 bourses d'études d'une valeur de 1 292 000 \$.

Afin de garantir l'impartialité du processus de sélection, le programme est administré par International Scholarship and Tuition Services, une société tierce spécialisée dans la gestion de programmes de bourses d'études. Les critères de sélection comprennent les résultats scolaires et l'engagement communautaire, ainsi qu'un essai.

Nous avons eu le plaisir d'attribuer les bourses 2024 aux personnes à charge suivantes :



Alexandria Flenory
Jonathan Flenory
Tyler Union



Cooper Rogers
Steve Rogers
M&H Valve



Jazmyn Dell
Justin Dell
Clow Valve



John Clark Williamson
Melanie Williamson
McWane, Inc.



Kaden Bowers
Darrell Bowers
Amerex



Kelsey Gage
Christopher Alexander
Tyler Pipe



Margret Dobbs
Suzanne Meraz
McWane, Inc.



Rordrigo Cardenas
Isidro Cardenas
Tyler Pipe



Ruth Gregory
Jason Gregory
Amerex



William Jordan
Christopher Watson
Amerex

Bourse d'études pour personnes à charge McWane

Nous acceptons
maintenant les
candidatures



Numérisez pour soumettre
une candidature

McWane accordera 10 bourses d'études de 2 000 \$: cinq pour les personnes à charge des employés horaires et cinq pour les personnes à charge des employés salariés. Les bourses sont renouvelables jusqu'à trois ans supplémentaires, tant que le candidat continue à satisfaire aux critères d'admissibilité.

Les étudiants peuvent poser leur candidature en ligne à l'adresse <https://aim.applyISTS.net/McWane>

1. Connectez-vous ou cliquez sur « Vous n'avez pas de compte? Inscrivez-vous » pour créer un compte
2. Cliquez sur « Ajouter une nouvelle demande » sur la page d'accueil
3. Saisissez la clé du programme : McWane

Pour être admissible à la bourse McWane, vous devez :

- être un finissant de l'école secondaire ou un étudiant d'un collège;
- être l'enfant à charge d'un salarié ou d'une salariée employé depuis au moins un an au 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle les bourses sont attribuées;
- avoir une moyenne générale d'au moins 2.0.

**LA DATE LIMITE DES
CANDIDATURES EST LE
4 FÉVRIER 2025**



Famille d'entreprises McWane

TUYAUX EN FONTE DUCTILE

Canada Pipe Company
McWane Ductile — New Jersey
McWane Ductile — Ohio
McWane Ductile — Utah
McWane Poles

RACCORDS POUR AQUEDUCS

Union Tyler
Tyler Xianxian

VANNES D'AQUEDUC ET BORNES D'INCENDIE

Clow Canada
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
McWane Plant & Industrial

TUYAUX DE RENVOI, RACCORDS ET ACCOUPEMENTS POUR TUYAUX DE RENVOI

AB&I Foundry
Anaco-Husky
Bibby-Ste-Croix
Tyler Pipe
Tyler Coupling

BOUTEILLES DE PROPANE ET D'AIR COMPRIMÉ

Ditech Testing
Manchester Tank & Equipment Co.
McWane India Private Ltd.

EXTINCTEURS D'INCENDIE ET SUPPRESSION DES INCENDIES

Amerex



Pour les générations
à venir
mcwane.com